



les  
**BASCOS**

**&**

**ARCOLAN**  
l'antenne LGBT des Bascos à PAU

# RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

---

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2019

*samedi 28 septembre 2019*



Chaque année, la présentation **du rapport moral et d'orientation** en assemblée générale est un moment essentiel.

■ **L'occasion de rendre compte** de ce que nous avons fait, tous ensemble, en application du mandat donné lors de la précédente Assemblée Générale.

■ **L'occasion de partager** autour du projet associatif car derrière nos actions plurielles (conviviales, sportives, culturelles, sociales, militantes, de prévention) c'est bien un projet associatif qui nous vertèbre, donnant du sens à notre engagement collectif et faisant lien entre nous.

■ **L'occasion de faire des choix** pour préparer l'avenir : l'année qui s'ouvre mais aussi la pérennisation de l'association.



## LA CONVIVIALITÉ : au cœur de notre vie associative

### BILAN 2019

#### Une diversité de portes d'entrée chez les Bascos / Arcolan :

- **Les marcheurs et randonneurs** avec des sorties qui permettent de se dépasser et de partager.
- **Les promeneurs** qui permettent à des adhérents de toutes générations de découvrir le patrimoine culturel, culinaire...
- **Le groupe noctambule** qui a proposé de nombreuses soirées festives, de la soirée Girls au carnaval...
- **Le groupe moto** avec ses sorties en Espagne.
- **Arcolan** et son apéro mensuel au Paupotin.
- **Txalaparta** et ses rendez-vous pluriels (Pintxo Eguna, Udazken 'Art, fêtes de Bayonne, etc.)
- **Les soirées cinéma** à l'Atalante et ailleurs qui ont permis la rencontre avec un public au-delà de l'association.

#### Un principe de base :

Chacun entre dans l'association par la porte qui lui convient et veille en même temps à respecter les choix et activités des autres. Sur l'année écoulée, et le rapport d'activité y revient, les manifestations ont été nombreuses, diverses et particulièrement réussies.

### PERSPECTIVES 2020

- **Elargir le groupe des « accueillants »** pour les permanences : nous en avons grand besoin !
- **Accompagner ces bénévoles** : l'objectif constant doit être de veiller à un accueil chaleureux, convivial et attentif. C'est cet accueil qui permet à la personne de trouver du plaisir à revenir, et si nécessaire, de s'ouvrir éventuellement d'une difficulté.
- **Poursuivre les événements existants**. Mais il y a aussi de larges marges pour de nouvelles initiatives originales.
- **Continuer à proposer une grande diversité d'activités** en organisant la remontée des attentes de toutes et tous (boîte aux propositions à *Txalaparta* ), en favorisant la prise de responsabilité, et étant aussi dans l'accompagnement méthodologique pour monter et mener des projets.

## UNE ATTENTION à des publics particuliers

### Ouverture à toutes et tous, mixité, intergénérationnel...

Des piliers de notre projet associatif, mais une réflexion à mener, de manière plus structurée, envers des publics auprès desquels nous avons encore des efforts à entreprendre.

### BILAN 2019

#### ■ Les jeunes

- Très nombreux lors de la *Marche des Fiertés* mais peu présents dans l'association.
- En dépit de l'absence d'agrément de l'*Education Nationale* travail de prévention mené dans plusieurs lycées auprès de 300 jeunes;
- *Agrément Jeunesse et Education Populaire*, en attente.

#### ■ Les personnes transgenres

- Permanence mensuelle tenue avec ses limites.
- Réalisation et projection du film témoignage « *Ce long chemin jusqu'à moi* » dans le cadre de la semaine de la diversité.

#### ■ Les seniors

- Le colloque « *Vieillir sans tabou* » du mois d'octobre, un moment fort, marquant le début d'une nouvelle étape dans le travail de l'association dans ce domaine.

#### ■ Les migrants

- Suivi des situations réalisées avec les limites de notre accompagnement.

#### ■ Les femmes

- elles représentent 41 %.
- Le groupe les Bask' Elles a développé un important travail, notamment sur la question des femmes dans le sport et le nécessaire travail de prévention dès l'école.
- Mois de l'Égalité, soirées festives... toutes ces initiatives ont connu un écho important.
- Actions militantes (PMA), rendez-vous sociaux autour de l'accès à la parentalité
- Participation à l'action de prévention contre les violences sexistes et homophobes durant les Fêtes de Bayonne...

### PERSPECTIVES 2020

Ce qui fédère notre approche dans ce domaine : **être dans le « faire avec »**

#### ■ Avec les jeunes

- Être volontaristes en investissant régulièrement les universités sur Bayonne et Pau, en développant des partenariats avec les associations étudiantes.
- Obtenir l'agrément *Education Nationale* devient un objectif essentiel pour amplifier le travail de prévention vers les collèges et lycées.

#### ■ Avec les personnes transgenres

- Consolider le travail entamé
- Exploiter plus largement le film « *Ce long chemin jusqu'à moi* ».
- Enrichir notre projet de l'expertise des personnes concernées.

#### ■ Avec les seniors :

- Poursuivre le travail en direction des professionnels, du public, en partenariat avec les associations de *Bâtir les solidarités* (table ronde le 16 novembre sur l'habitat intermédiaire), en direction des élus (tables rondes municipales), en direction des LGBT (brochure).

#### ■ Avec les migrants

- Gagner en expertise (formation avec *Ardhis*),
- Développer les partenariats (LGBT, *Solidarité Migrants*, etc) pour gagner en efficacité.

#### ■ Avec les femmes

- Construire ensemble un discours spécifique de notre association qui s'intègre dans notre projet associatif, l'enrichit, en expliquant la convergence des luttes contre le sexisme et l'homophobie.
- Le rendez-vous de *Mars pour l'Égalité* est un vecteur important.

#### ■ Avec les sportifs

- un travail important contre le sexisme et l'homophobie dans le sport est nécessaire, en partenariat avec les clubs et les associations de supporters.
- L'obtention de l'agrément *Jeunesse et Sport* est nécessaire.

## UNE VOLONTÉ DE S'INTÉGRER dans les cités et territoires

### BILAN 2019

Partant de la conviction que c'est aussi par l'intégration dans la cité, dans les territoires que l'on fera aussi bouger les regards et du coup reculer l'homophobie et la transphobie. Nous assumons ainsi d'être **une association citoyenne, engagée contre toutes les discriminations**, identifiée tout autant pour la **défense de valeurs** que pour la référence à une orientation affective.

#### ■ Fêtes de Bayonne

- importantes pour nous sur le plan budgétaire
- ont un impact considérable en termes de visibilité, d'image, de notre participation à une vie de la cité.

#### ■ Groupement des Associations Bayonnaises

- intégration aux autres peñas, notamment pour le *Pintxo Eguna*, *Udazken'Art* ou le *Parcours d'Artistes*

**Notre volonté de nous intégrer dans tous les territoires ne se limite pas à Bayonne !**

#### ■ Forums des associations

- Bayonne, Biarritz, Pau, Hendaye ou Tarnos

#### ■ Partenariat avec les cinémas

- Bayonne, Biarritz, Pau, St-Vincent de Tyrosse, Salies de Béarn, St-Jean Pied de Port...

#### ■ Arcolan

- L'antennes paloise des Bascos qui rayonne sur le Béarn.

### PERSPECTIVES 2020

Pour l'année à venir, notre objectif est de **consolider notre présence sur l'ensemble du département**, dans ses différents territoires, urbains, semi-urbains, ruraux.

#### ■ Renforcer notre présence en Pays Basque et en Béarn intérieur

- par des soirées cinémas qui nous permettraient de faire du lien avec des personnes partageant nos valeurs et peut-être désireuses de s'engager. Les documentaires que nous avons produits (transidentité, migrants) peuvent être des outils utiles pour cet objectif.

#### ■ Continuer le développement d'Arcolan en Béarn

- notamment le développement de son pôle universitaire.

#### ■ Développer le domaine transfrontalier

- avec un projet désormais soutenu par le département.

## LE VOLET SOCIAL : un point fort de notre association

### BILAN 2019

#### ■ Entretiens

- téléphoniques mais plus souvent physiques lors des **permanences sociales du mercredi** de 18h / 21h à Bayonne.
- mais aussi des rdv hors temps de permanences suivant les besoins.
- Un rôle de passerelle (écoute, évaluation, soutien, orientation) nous ne nous substituons à aucun service social pour l'instruction de demandes.

#### ■ Une réponse à chaque question

- Aucune demande ne reste sans réponse mais au prix d'un **engagement bénévole très conséquent**.
- travail d'**accueil « chaleureux, convivial, attentif »** assuré par tous les bénévoles impliqués dans les permanences. C'est cette qualité d'accueil qui permet aux personnes d'exprimer le besoin d'une rencontre avec celles et ceux, formé-e-s qui assurent des entretiens dans l'espace confidentiel prévu à cet effet (ou ailleurs).
- Une ligne téléphonique dédiée au groupe social 07 83 02 18 27.

#### ■ Reconnaissance

- après avoir primé un projet de l'association relevant de l'innovation sociale, le Département, acteur essentiel dans le social a reconnu le travail accompli en nous faisant bénéficier d'une subvention que nous espérons pérenne.

#### ■ Une volonté d'essaimage

- Nos valeurs, notre approche, notre méthode, nos propositions ne doivent pas parler seulement à un public LGBT+ : nous inscrivons notre action dans le repérage des « bonnes pratiques » avec l'ambition de les partager, dupliquer, auprès d'autres publics.
- Dans cet esprit nous avons organisé le colloque « *vieillir sans tabou* » à Hendaye.
- Notre ambition est de développer des *Interventions Sociales d'Intérêt Collectif*, en développant sur chaque thème le pouvoir d'agir des personnes concernées, en recherchant leur implication tout au long de l'action.

### PERSPECTIVES 2020

Parce que nous visons la  **pérennisation, la transmission** et que cela nécessite théorisation. Parce qu'il est **urgent que les collectivités territoriales identifient les besoins** et **les missions de service public** exercées par **Les Bascos**, il est capital de :

■ **Progresser dans le recueil des fiches** (ex : évaluation des passages à *Txalaparta*)

■ **Développer la fonction d'observatoire social**. Recueillir les chiffres doit nous apporter des outils pour la réflexion et l'action.

■ **Affirmer une méthodologie d'intervention**. Elle est inscrite dans notre choix de faire appel à des adhérents formés et diplômés dans le domaine social ou médical pour mener des entretiens et en définissant ce que nous faisons et ce que nous ne faisons pas.

■ **Consolider le travail en réseau** avec des acteurs du social, le collectif « *Bâtir les solidarités* » en particulier.

■ **S'appuyer sur notre expertise** née de la proximité des situations pour mener un travail d'interpellation, de propositions auprès des pouvoirs publics : un choix qui commande **un lien entre l'action des groupes social et militants**.

■ **Etre dans l'expérimentation** au travers des interventions collectives (ISIC), notamment dans le domaine de la lutte contre l'homophobie dans le sport.

■ **Réfléchir** à d'autres pratiques dans la prévention

■ **Accompagner l'évaluation** C'est aussi soutenir l'engagement par l'appropriation de la méthodologie de projet.

## UN ENGAGEMENT FORT contre les discriminations, pour l'égalité des droits

Notre association n'est pas dans une approche partisane, mais :

- **est engagée** contre l'homophobie, la lesbophobie, la transphobie, le sexisme, le racisme, l'antisémitisme... contre toutes les discriminations.

- **est vigilante** sur tout ce qui menace le « *vivre ensemble* » : l'effritement du lien social, la montée des exclusions, des extrémismes, des obscurantismes. Ce qui nous conduit à **intégrer la laïcité dans nos valeurs clés**.

- **est force de proposition** auprès des collectivités territoriales, des différents partis et élus, à l'exception, assumée, du *Front National*, dans la logique de nos valeurs.

- **est capable de mobilisations fortes** quand les circonstances l'exigent.

### BILAN 2019

- **Les actions contre les LGBT-phobies** ont été des mobilisations fortes.

- **Le combat** pour la PMA a continué.

- **La marche des fiertés** qui a porté le thème de la PMA a été un vraie réussite.

- **La journée contre l'homophobie** a permis de mettre en lumière la situation des jeunes LGBT avec le film « *Coming out* »

- **Le groupe des Bask'Elles** a porté haut le combat pour les droits des femmes

- **Des soirées thématiques**, organisées à titre interne Sidaction, migrants...

- **Les conférences de presse** et communiqués auprès des médias ont été nombreux, notre visibilité et notre crédibilité auprès des médias permettant une présence souvent importante de ceux-ci.

- **Des mobilisations** aussi autour de valeurs partagées avec d'autres organisations :

- rassemblements contre l'antisémitisme sur Bayonne et Pau

- rassemblements pour la laïcité face aux prières de rue des intégristes

- des actions avec d'autres associations féministes

- des actions avec le *Collectif Migrants*.

### PERSPECTIVES 2020

- **Notre combat sur la PMA** aura d'autres étapes cet automne ; dans un cadre partenarial avec le *Planning familial*.

- **Actions contre les LGBT-phobies** à poursuivre

- **La Marche des fiertés** connaîtra sa 20<sup>ème</sup> édition le 20 juin 2020 et nous entendons bien lui donner un relief particulier

- **La semaine de la diversité** s'annonce importante avec un film, une expo et l'inauguration d'un passage piéton rainbow.

- **La journée contre l'homophobie** pourrait être l'occasion d'une table ronde contre l'homophobie dans le sport.

- **La journée pour la laïcité** en partenariat avec la *LDH* et *la Libre pensée*.

- **Tables rondes pour les municipales de 2020** moments incontournables pour sensibiliser les élus.

## UNE VOLONTÉ de travailler en partenariat

On retrouve ici notre volonté de favoriser des convergences autour des valeurs que nous défendons, pour l'égalité des droits, pour la solidarité, pour la laïcité, contre toutes les discriminations.

### BILAN 2019

■ **La marche des fiertés** de Biarritz est l'occasion de rencontres, chaque année, avec de nombreux syndicats, associations humanitaires, féministes, de soutien aux migrants, de lutte contre les discriminations.

■ **Les autres Pride.** Une délégation des **Bascos** était présente à Bordeaux, Toulouse, St Sébastien...

■ **Rencontres au sein du mouvement LGBT.** Nous participé à celle de Caen dans le cadre de la *Fédération LGBT*.

■ Développement d'un travail transfrontalier, par exemple sur la question des migrants.

■ Le groupe social a conduit de nouvelles rencontres avec des acteurs associatifs et institutionnels.

■ **Les Bascos sont désormais dans différents réseaux associatifs :**

- aux côtés d'associations féministes : le collectif EBA, au sein du Conseil d'Administration du *Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles*, en participant à l'action de prévention contre les violences sexistes et homophobes lors des fêtes de Bayonne ;
- au sein du *Collectif Migrants*
- au sein de bureau de *Bâtir les solidarités*, qui entend se positionner comme force de propositions dans le domaine social auprès notamment de la *Communauté d'Agglomération du Pays Basque*.
- au sein du *Conseil de développement du Pays Basque* dans son collège associatif.
- nous continuons à prendre une part active à la commission extramunicipale discriminations qui porte notamment la *Semaine des diversités*.

### PERSPECTIVES 2020

Nous sommes de fait de plus en plus **reconnus comme un acteur sérieux dans le débat public.**

Ce qui amène de nombreux réseaux, partenaires, collectivités territoriales à nous solliciter.

Une orientation que nous souhaitons développer.

## LA PRÉVENTION, l'urgence d'un changement d'échelle

### BILAN 2019

- **Interventions, malgré l'absence d'agrément** auprès de :
  - 300 lycéens (Saint-Jean-Pied-de-Port, Tyrosse, Bayonne)
  - plus d'une centaine d'élèves du primaire à Bayonne.

■ **Utilisation de supports pluriels** : stand up, théâtre forum, jeux, etc. **Toutes ces expériences constituent un acquis essentiel en terme de savoir faire.**

■ **Interventions en milieu professionnel** avec des publics adultes : ex *Ipsi* Bayonne

### PERSPECTIVES 2020

■ **L'agrément de l'Education nationale et celui de Jeunesse et Sport** sont un objectif prioritaire pour l'année à venir, permettant d'étendre fortement notre action ;

■ **Le domaine du sport** constituera aussi un vecteur essentiel en partenariat avec les clubs sportifs, les associations de supporters, etc.

■ **Nécessité de continuer les interventions** en milieu professionnel.

■ **Mais tout cela ne saurait se faire sans bénévoles**, formations et en liaison avec les groupes social et militant.

## ARCOLAN l'antenne paloise des bascos

### BILAN 2019

- Il y a une **réelle et forte activité militante** sur Pau comme l'atteste le bilan d'activité :
  - actions contre les LGBT-phobies
  - mobilisation des lycéens
  - travail de prévention entamé avec des formules comme le théâtre forum à Bizanos qui a connu un franc succès.
  - les événements comme la pièce sur la vie d'*Emma Goldman* on rencontré leur public.
  - Sur le volet social, des rendez-vous sociaux ont été assurés sur des thèmes divers : transidentité, migrants...
  - L'obtention d'un local, mis à disposition de l'antenne, a constitué un acquis essentiel pour l'avenir.

■ Pendant toute la durée de l'exercice, **des membres du comité de direction se sont rendus tous les mois à Pau** pour soutenir **Arcolan**, l'antenne de Pau, dans la définition de ses objectifs et la mise en place de ses actions :

- apporter un soutien méthodologique, logistique, fonctionnel aux actions prévues en Béarn;
- donner du sens, aux actions projetées en rapport avec les valeurs portées par notre association.

### PERSPECTIVES 2020

■ **Premier objectif structurer l'équipe** qui anime l'antenne avec un bureau composé de membres portant chacun une thématique spécifique.

■ **Organiser une permanence hebdomadaire** dans les nouveaux locaux.

■ **Projet important** : le 5 décembre 2019 sur le campus, nous renouvelerons une opération théâtre forum sur 3 situations (sexisme, homophobie, sérophobie) en partenariat avec le *Planning familial*, *Solidarité étudiante*, la médecine préventive et la *Centrifugeuse*.

■ **Tenue d'une table ronde** avec les candidats aux municipales à Pau en début d'année.

■ **Le comité de direction** devra continuer à accompagner l'équipe d'**Arcolan**.

## VIE DE L'ASSOCIATION : consolider, pérenniser, transmettre

### BILAN 2019

Nous sommes dans une phase de changement d'échelle de l'association.

- **Le nombre d'adhérents progresse.**
- **Le volume d'activités augmente** aussi fortement avec par exemple un groupe comme les *Bask'Elles* et des projets liés à des manifestations comme le *mois de l'Égalité* initié par la Région ou la *semaine de la diversité* développé par la ville de Bayonne.
- **Les sollicitations extérieures sont de plus en plus nombreuses.**
- **Ce développement des activités a imposé une très forte structuration**, par exemple pour la tenue de la trésorerie, beaucoup plus complexe que par le passé, mais aussi la mobilisation de toutes les sources possibles d'autofinancement (cotisations, dons, fêtes, manifestations...), la réalisation de dossiers de subvention ou des appels à projet.
- **Cette situation nous a conduit à rechercher le recrutement d'une salariée à temps partiel** (24h) avec le soutien du dispositif *Ampli*.

### PERSPECTIVES 2020

- **Un appel au bénévolat.**  
Le bénévolat est notre principale force, la garantie d'un fonctionnement collectif et démocratique. Nous devons accompagner de nouveaux bénévoles dans leur prise de responsabilité.
- **Besoin des financements publics pérennes**  
A la hauteur des missions que nous exerçons, indépendamment des efforts considérables que nous développons pour mobiliser des fonds propres. Une de nos priorités sera d'obtenir des financements, sécurisés au travers de conventions pluriannuelles, à la hauteur des besoins publics dont nous avons su démontrer l'importance.
- **Travailler aussi à la recherche de financements privés :**  
Bars, établissements de la communauté LGBT...
- **Travailler à une nouvelle gouvernance de l'association :**  
Le changement d'échelle, la pérennisation doivent nous faire réfléchir à une nouvelle formule de direction que nous soumettrons à l'AG 2020.